

NYESZE SZAKMAI NAP NYELVISKOLAVEZETŐK RÉSZÉRE



2018. november 9., péntek

1056 Budapest, Molnár u. 11. – Országos Idegennyelvű Könyvtár

Részletes program:

10:00 – 10:30 A nyelvoktatási piac aktuális helyzete

Berényi Milán közgazdász, a Coventry House Nyelviskola vezetője, tulajdonosa, a Nyelviskolák Szakmai Egyesülete elnöke

„Az előadás során olyan információkat osztok meg, amelyek segíthetnek vezetői döntéseinkben, iskoláink lehetőségeinek és piaci helyzetének jobb megismerésében. Szó esik majd az elmúlt évek piacbefolyásoló eseményeiről, projektjeiről és azok hatásáról, felillantok makro-, és mikrogazdasági mutatókat, a felnőttképzési és nyelvoktatási piacról valamint a nyelvvizsgákról statisztikákat és egyéb kimutatásokat mutatok meg és segíték értelmezni.

10:30 – 11:15 Az oktatás jövője - hogy változtatja meg teljesen az oktatást a technológiai forradalom

Tóth Gergely, Magyarország legnagyobb, 800 HR döntéshozót megmozgató HRfest társalapítója, emellett Future Work Festival alapítója, a Brain Bar Budapest egyik ötletadója, projektvezetője. Szenvedélye a jövő, és különösen a szervezetek, a munka, és a fejlődés jövője. A HRfest-et azért hozta létre, mert hiszi, hogy a technológiai fejlődés végre lehetővé teszi, hogy mindenki úgy dolgozzon ahogy a legjobban érzi magát, ahogy a legproduktívabb. A fesztiválok mellett csapatával kézműves sörfőzdéket talál ki, épít fel, és értékesít.

„A technológiai fejlődés radikálisan átalakítja a jövő oktatását. Nem csak az eszközöket, és a módszereket, hanem főleg a társadalmi igényeket. Azt, hogy mire van szüksége a jövő munkavállalóinak, munkaadóinak. Kinek a feladata az oktatás, és milyen szerepek lesznek a jövőben?

11:15 – 11:45 kávészünet

11:45 – 12:30 A közoktatás és a nyelviskolai idegennyelv oktatás kapcsolódási pontjai a legfrissebb kutatások tükrében

Dr. Öveges Enikő az ELTE Angol Alkalmazott Nyelvészeti Tanszékén dolgozik, tanít többek között egyéni különbségeket a nyelvtanításban és nyelvoktatás-politikát. Korábban az oktatási minisztérium nyelvtanításért felelős munkatársa volt. Részt vesz több oktatáspolitikai projektben, például a Nemzeti alaptanterv átdolgozásában. Szakmai vezetője egy nagyléptékű EU-s, az iskolai nyelvoktatást segítő projektnek és kutatási vezetője volt annak a felmérésnek, amelyről a Szakmai Napon beszél.

„Mai előadásomban rövid ízelítőt szeretnék adni arról a felmérésről, amelyben az EMMI és az Oktatási Hivatal megbízásából 170 iskolából álló reprezentatív mintán vizsgáltuk a köznevelésben folyó nyelvoktatás kereteit és hatékonyságát. Adatokat, véleményeket gyűjtöttünk nyelvtanároktól, 7. és 11. osztályos tanulóktól, iskolaigazgatóktól és szaktanácsadóktól, és ezek elemzését egy kutatási jelentésben foglaltuk össze. A bevezető után kiemelek olyan pontokat, amelyek az adott kontextusban relevánsak lehetnek és szívesen válaszolok felmerülő kérdésekre.”

Nyelviskolák Szakmai Egyesülete

www.nyelviskola.hu • nyesze@t-online.hu • Tel.: +36/1/225-7525, +36/30/277-3411

12:30 – 13:15 ebédszünet

13:15 – 14:00 Hogyan tartsd meg a jó munkatársaid és hogyan hozd ki belőlük a legjobbat?

Tóth Ákos a HVG HR Center divízióban a piacvezető eduline.hu oktatási szakportál termékmenedzsere. Humánerőforrás menedzserként végzett, de dolgozott online marketingesként a Sanoma/Centrál Médiasopornál és a Vodafonenál is, így a HR és a marketinges területeken egyaránt otthonosan mozog. Az oktatás ügye mindig közel állt hozzá, civil delegáltként 2009 és 2013 között az oktatásért felelős minisztériumokban a Közoktatás-politikai Tanács ifjúsági oldalának tagja volt.

„Előadásomból kiderül, milyen munkaerő-piaci kihívásokkal és problémákkal szembesülnek nap mint nap az oktatási intézmények. Arra keressük majd a választ, milyen módszerekkel tudnak reagálni az oktatási szektor képviselői a megváltozott körülményekre és a folyamatos toborzási feladatok mellett milyen motivációs eszközök állhatnak rendelkezésre a munkatársak megtartása érdekében.



14:00 – 14:15 kávészünet

14:15 – 15:15 Főnök, van egy perced? – Avagy, ha azt szeretném, hogy valami jól legyen elvégezve, tényleg nekem kell csinálnom?

Burgert Krisztián a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen diplomázott. Dolgozott értékesítőként, tanárként, értékesítési vezetőként, trénerként és konzulensként is. 1.500 magyar és nemzetközi cég fejlesztésében vett részt. 18 éve foglalkozik cégek vezetési és szervezési hatékonyságának növelésével, valamint vezetői intelligencia fejlesztésével. Számos partnerével mind a mai napig folyamatosan tartja a kapcsolatot.

„Tapasztalatunk szerint a vezetők egy jelentős része azért lett vezető, mert szakmailag, illetve elkötelezettségben bizonyította, hogy az ügyfelek számára hasznos megoldásokat tud adni. Ahhoz, hogy cégeként is hatékonyan tudjanak működni, egy idő után egyre fontosabb lett a szervezés és a munkatársak megfelelő motiválása is. Az utóbbi időben mindezek mellett még inkább előtérbe került a vezetői intelligencia, annak a módja, hogyan tudunk úgy átadni feladatokat, hogy azt a munkatársak felelősséggel és jó kedvvel végezzék el. Ezt szeretném bemutatni Önöknek.”